



# WERTSCHÄTZENDE FÜHRUNG WORKBOOK

MIT PETER RACH

**EINHEIT 1**

# WAS IST WERTSCHÄTZUNG?

Was bedeutet Wertschätzung für dich?

**EINHEIT 2**

# AUFGABEN EINER FÜHRUNGSKRAFT

Benote dich selber von 1–5 und sei dabei ehrlich zu dir selber. Wie gut bist du in den folgenden Kategorien? Danach frage dich, was denkst du, welche Noten würden dir deine Mitarbeiter in den einzelnen Bereichen geben?

	PERSÖNLICHE EINSCHÄTZUNG	MITARBEITER EINSCHÄTZUNG
Organisation und Koordination		
Klare Kommunikation der Ziele		
Gutes Klima im Team		
Förderung der Produktivität		
Förderung der fachlichen und persönlichen Kompetenzen der Mitarbeiter		
Entscheidungsfreudig		
Mitarbeiter ermutigen und unterstützen Entscheidungen zu treffen		

### EINHEIT 3

## FÖRDERN VS FORDERN

Welcher Typ bist du (nach Manfred Winterheller)?

ÜBER-FÖRDERER	JA	NEIN
Du unterstützt deine Mitarbeiter in allen Belangen?		
Du nimmst deinen Mitarbeitern gerne schwierige Aufgaben ab?		
Du hast immer ein offenes Ohr für die Anliegen deiner Mitarbeiter und sagst selten zu etwas nein?		
Dir ist es wichtig, das Leben deiner Mitarbeiter zu erleichtern?		
Du hast oftmals das Gefühl auszubrennen, zu viel Arbeit zu haben?		

ÜBER-FORDERER	JA	NEIN
Leistung und das Erreichen von Zielen haben für dich oberste Priorität?		
Du scheust keine Konflikte?		
Lob verteilst du eher selten?		
Eines oder mehrere deiner Team-Mitglieder waren ausgebrannt oder im Burn-out?		
In deinem Team gibt es hohe Krankenstände?		

HAUBENTAUCHER	JA	NEIN
Von Problemen möchtest du am liebsten nichts wissen?		
Du bist konflikt- und manchmal auch kontaktscheu?		
Mitarbeiterführung fällt dir schwer?		
Du arbeitest gerne alleine vor dich hin?		

ENERGIZER	JA	NEIN
Deine Mitarbeiter arbeiten mit Freude?		
Du hast ein gutes Gefühl dafür, wie viel du welchem Mitarbeiter zutrauen kannst?		
Du verteilst gerne Lob?		
Wenn ein Ziel erreicht wurde, wird das im Team positiv hervorgehoben oder sogar gefeiert?		
Deine Mitarbeiter werden gerne von anderen Abteilungen oder Firmen abgeworben?		

**EINHEIT 4**

# FÜHRUNGSSTILE

Platz für Notizen

**AUTORITÄRER FÜHRUNGSSTIL**

**KOOPERATIVER FÜHRUNGSSTIL**

**PARTIZIPATIVER FÜHRUNGSSTIL**

**COACHENDER FÜHRUNGSSTIL**

**FÜHRUNG DURCH VORBILD**

**FÜHREN MIT ZIELEN**

Beantworte folgende Fragen:

Was ist dein persönlicher Führungsstil?

In welchen Führungsstil wechselst du unter Stress?

---

In welcher Situation möchtest du welchen Führungsstil einsetzen?

---

## EINHEIT 5

# SELBSTWERT

Darfst du in deinem beruflichen Umfeld Fehler machen?

---

Erlaubst du dir selber Fehler zu machen, wenn nein, warum?

---

## Selbstwert-Test

ENERGIZER	JA	NEIN
Die Ankerkennung anderer und das was sie über mich denken, ist mir wichtig.		
Ich fühle mich schnell von anderen angegriffen oder habe das Gefühl, dass sie schlecht von mir denken.		
Ich möchte immer alles 110% richtig machen, wenn es nicht gelingt, bin ich von mir enttäuscht.		
Ich möchte es allen recht machen und kann anderen nur schwer etwas abschlagen.		
Es fehlt mir schwer Lob anzunehmen.		
Ich möchte immer stark erscheinen und versuche Fehler und Schwächen zu verbergen.		
Ich bin neidisch auf den Erfolg anderer und habe das Gefühl immer schlechter zu sein.		
Ich zweifle häufig an meinem Können und meinen Fähigkeiten.		
In den Spiegel zu sehen, fällt mir schwer. Mein Äußeres ist mir sehr wichtig.		
Ich verdiene es, dass es mir schlecht geht.		

### EINHEIT 6

## TEAMKULTUR

Beantworte folgende Fragen:

Welche Teamkultur herrscht in deinem Team? Was soll sich verändern? Und was kannst du dafür tun?

## EINHEIT 9

# AGILES ARBEITEN

Ist dein Unternehmen reif für agiles Arbeiten?

DEIN UNTERNEHMEN IST BEREIT...	NOTIZEN
<p>... auf Hierarchien zu verzichten und statt dessen Netzwerke zu bilden.</p>	
<p>... Mitarbeiter auf Zeit in Leitungsfunktionen zu heben.</p>	
<p>... Angestellten Entscheidung und Verantwortung zu übertragen.</p>	
<p>... allen maximale Transparenz über die Kennzahlen des Unternehmens zu geben.</p>	
<p>... Vertrauen zu schenken und Kontrolle zu reduzieren.</p>	
<p>... Freiheiten hinsichtlich der Art des Arbeitens zu gewähren.</p>	
<p>... das Ziel Profit zu generieren nicht höher zu bewerten, als einen Beitrag für die Gesellschaft zu leisten und ein positives, wertschätzendes Arbeitsumfeld zu schaffen.</p>	

DEINE MITARBEITER KÖNNEN/ HABEN ...	NOTIZEN
.. selbstorganisiert und mit hoher Selbstverantwortung arbeiten.	
... Kritik annehmen und umsetzen.	
... Rapport, die Eigenschaft harmonisch miteinander zu arbeiten.	
... Freude an Meinungsverschiedenheiten, Neugierde an Neuem.	
... Selbstdisziplin.	
... eine funktionierende Team-Struktur.	
... die Fähigkeit miteinander zu diskutieren, Teams zu moderieren.	